

וועד ראשי האוניברסיטאות

16 ספטמבר, 2018
ד' תשרי, תשע"ט



אוניברסיטת העברית
בירושלים



סכון ויצפן לפסデע



אוניברסיטת בר-אילן



לכבוד

פרופ' אשר כהן, נשיא, האוניברסיטה העברית
פרופ' אריה צבן, נשיא, אוניברסיטת בר אילן

נכדי שלום רב,

הנדון: **ביחסון תעסוקתי - עדכון**
טיומכין: מכתב יזר וריה מיום 17.3.12

תוקפו של מכתב יזר וריה מיום 17.3.12 שבטימוכין שכותתו "ביחסון תעסוקתי" (להלן - "מכבת 2012") מוארך למוסדות הנמענים למכבתו זה בשינויים שייפורטו להלן.

פרק א' - ביחסון תעסוקתי מוגבר לעמיתו הוראה מתמידים

א. מי שאמללא מכתב זה היה כל עליו סעיף 2 למכבת 2012 ("עמיתו הוראה ב") או, כעמית הוראה, סעיף 4 למכבת 2012 ("קבוצות מיוחדות"), לפי המקורה, יהיה זכאי, במקרים הסדרי הביחסון התעסוקתי שבסעיפים 2 או 4 למכבת 2012, לפי המקורה, להסדר ביחסון תעסוקתי לפי פרק זה באותו מוסד, אם מתקיים לפחות

התנאים המצתברים הבאים:
א. היקף משרתו הממוצע באותו מוסד כעמית הוראה בשלוש השנים האחרונות הרצופות היה 50% או יותר.

ב. השלים לפחות שנתיו העסקה רצופות כעמית הוראה באותו מוסד או השלים שנתיו העסקה רצופות כעמית הוראה שמנין נמוך ממשונה, אך אם מציגים אליהן את שנות העסוקו הרצופות כמורה מן החוץ באותו מוסד, השלים במצטרך לפחות שנתיו העסקה. לעניין זה "שנתו העסקה רצופות" - שנתם למדוים שבה הייתה העסקה בפועל לפחות בסמסטר אחד ו- "שנתו העסקה רצופות כמורה מן החוץ באותו מוסד" - רק שנות העסקה שכאו לאחר העסקה לרשותה כעמית הוראה באותו מוסד.

ג. למען הסדר ספק, גם לעניין סעיפים קטנים א' ו- ב' לעיל, לא יובאו בחשבון היקף משרה ו/או שנות העסקה בתוכניות חז' תקציביות ו/או תוכניות ייעודיות ו/או תוכניות בתקציבים סגורים ו/או בתחום

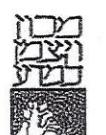
עד ראש האוניברסיטאות

מוחנים ו/או לומודים שלא לתואר אקדמי ו/או לומודים בסמסטר קיז' (להלן - "תכניות שאין חנויות תכניות").

(להלן - "עמית הוראה מתחמץ")

2. עמית הוראה מתחמץ יקבל כתוב העסקה לתקופה בלתי מסויימת בתנאי שהוא מתחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתוב העסקה לפי הוראות פרק זה וייחלו ההוראות של להלן:
 - א. לפי החלטת המוסד יקבל עמית ההוראה המתחמץ מהמוסד, בנוסף לכתוב העסקה לחזקתו בלתי מסויימת כאמור, כתוב מינוי בין תקופת העסקה בפועל שאודכה יקבע על-ידי המוסד ורק בגין תקופת העסקה בפועל זו לפי כתוב המינוי יהיה עמית ההוראה המתחמץ וכי לכל תנאי ההעסקה כגון: משכורת, הפקרות וניכויים לקופות גמל וכיו"ב, בהתאם.
 - ב. תקופת שבגינה לא יהיה עמית ההוראה המתחמץ וכי לכתוב מינוי לפי סעיף קטן א' לעיל תיחס בתקופת חופשה ללא תשולם ולא יהולו בגיןה הוראות סעיף קטן א' לעיל.
 - ג. כתוב העסקה יבוא במקום ויבטל כל התחביבות, "כתוב התחביבות" או "התחביבות לטווה אורוך" שלהם היה זכאי עמית ההוראה המתחמץ עבור קבלת כתוב העסקה.
3. על אף כל הוראה אחרת, בתקופת העסקתו של עמית ההוראה המתחמץ לפי כתוב העסקה, המוסד יוכל לבטל את מינויו, כולל או חלקו (להלן - "צמצום משרה") ו/או לסיס את יחס ה雇佣ה (להלן - "הפסקת העסקה") רק במקרים המוגדרים בטור א' בטבלה של להלן ועמית ההוראה המתחמץ יהיה זכאי לתנאים שבטורים ב' - ג' בטבלה של להלן במקרה של הפסקת העסקה, או בטור ד' בטבלה של להלן במקרה של צמצום משרה, לפי המקרה, כלהלן:

| פיזי רק במרקחה של צמצום משרה ללא הפסקת העסקה | פיזי רק במרקחה של הפסקת העסקה | תקופת ההזענה המקודמת רק במרקחה של הפסקת העסקה | הציגה |
|---|--|--|---------------|
| ד | ג | ב | א |
| החליק יחסית של המשכורת بعد חלק המשורה שצמצם X שנתה העבודה במוסד ולא יותר מ- 6 שנים בעודה | הארכת תקופת ההזענה המוקדמת הניל', לתקופה שמשבכה יהיה חדש אחד לכל שנה העבודה במוסד ולא יותר מ- 6 חודשים וזאת במרקחה שעמית ההוראה המתחמץ יבקש להמשיך לעבוד בתקופת זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשתו ויציע לו עבורה חילופית לתקופת זו | 6 חודשים | סגידות ייחידה |



סקון ויצמן לפדע



וועד ראשי האוניברסיטאות

| | | | |
|------------|---|--|---|
| | <p>או, במקרה אחר,</p> <p>תשלום בגין משכורת אתה לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות</p> | | |
| לא דלוותני | <p>תשלום בגין משכורת אתה לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות</p> | <p>6 חודשים לא כולל תקופת הזמן לשיפוד ולא פחתת מתקופת ההוראה המקדמת לפני הדין</p> | <p>aicوت הוראה בלתי מספקת MBOLI לזרע מייקולי המוסד לעניין, aicות הדואת, במקרה שהמוסד יסתמן על טרי הוראה כסיקול, הוא יבחן שיקולים או שיקולים נוספים בעניין aicות הוראה תינוקת הזמן לשיפור שםכח היה לפי החלטת המוסד</p> |
| X | <p>החלק ייחס של המשכורת بعد חלוקת המשאה שזומצם שנתה העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנים עבודה</p> | <p>הארכת תקופת ההוראה המקורמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנה עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשתו ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו או, במקרה אחר,</p> | <p>הוחלט על-ידי המוסד שההוראה תיהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר למשך שתיים פחות</p> |



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן לפיזיק



אוניברסיטת בר-אילן

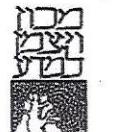


עוד ראשי האוניברסיטאות

| | | | |
|--|--|--|---|
| | תשלים בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים | | |
| החלק ייחודי של המשכורת بعد חלק המשורה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנים עבדה | הארכת תקופת ההודעה המוקדמת הניל' לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים זאת במקורה שעתית ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשתו ויציע לו עבודה חלופית לתקופה זו או, במקורה אחר, | פתרונות עד חדש מתחילה - הסטטוטר - הוועדה מוקדמת של חודש פיתורים לאחור חדש מתחילה - הסטטוטר - הוועדה מוקדמת בת חודשים | קייטון ממשמעותי במספר הסתודניים לפי קביעת המוסד |
| החלק ייחודי של המשכורת بعد חלק המשורה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנים עבדה | תשלים בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים | פתרונות עד חדש מתחילה - הסטטוטר - הוועדה מוקדמת של חודש פיתורים לאחור חדש מתחילה - הסטטוטר - הוועדה מוקדמת בת חודשים | ቢיטול קורס/איחוד מובעים |



האוניברסיטה העברית
בירושלים



סקון ויצkan למדע



אוניברסיטת בר-אילן



J. R. L.



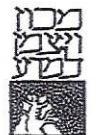
האוניברסיטה
הפתוחה
בפעמד פשקייף

עד ראשי האוניברסיטאות

| | משכורות | | |
|-------------------|---|---|--|
| אין זכאות לפיצויי | אין זכאות לפיצויי | על-פי דין (כולל אפשרות לשלא החדרעה МОקדמת) | הוחלט על-ידי המוסד לאחר שתקיימים דין או לאחר קיום שמעוע לפני נווה השימוש במוסד שערית ההוראה המתמדי עבר עברית ממשמעת חומרה הנבראה ירושימה עיברות המשמעות התרבותית באותו מוסד או בתקנון המשמעות החל על המספר הגודל ביתר של עובדים במדינה |
| אין זכאות לפיצויי | אין זכאות לפיצויי | על-פי חוק גיל פרישת, תשס"ד - 2004 | גיל פרישת חוכה |
| | מענק פיצויים בגובה של 70% (הכולל את השלמה 28% בשיעור של 28% המודכפת ב - 250%) בגן שנות העבודה במוסד במקורה שתשתיומי המוסד בגין פיצויי פיטוריהם להסדר פנסיוני הינם בשיעור של 6% או מענק פיצויים בגובה של 42% (הכולל את השלמה 28% בשיעור של 28% המודכפת ב - 150%) | 6 חודשים | כל סיבה אחרת, בכפוף לביצוע שיעור |



אוניברסיטת העברית
בירושלים



מכון ויצמן למדעים



אוניברסיטת בר-אילן



ועד ראשי האוניברסיטאות

| | | | |
|--|--|--|--|
| | בגין שנה העבודה במוסד במקורה שתשלומי המוסד בגין פיזי פיטוריהם להסדר הפנטוני הגם בשיעור של 8.33%, לפי המקורה | | |
|--|--|--|--|



אוניברסיטת העברית
בירושלים



סקון ויצמן לפודע



אוניברסיטת בר-אילן



לענין הטבלה דלעיל:
 א. בטור ב' - בתקופת הودעה מוקדמת שלגביה ניתן לעמית ההוראה המתמיד כתוב מינוי, עמיית ההוראה המתמיד יהיה חייב להמשיך לעבוד בפועל, אך המוסד יהיה רשאי להזמין על עבודתו בפועל בתקופה ההודעה המוקדמת, ככליה או קוצר את תקופת ההודעה המוקדמת, ככליה או כלשהם בגין תקופת הקיזור חלף והודעה מוקדמת (להלן הודעה מוקדמת ישולם לפי מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון לענין פיזי פיטוריהם החלקיות המשרתת ברמה השנתית(שנה"ל)).
 ב. בטור ג' - במקורה שתחול החלוקת של הודעה מוקדמת יחולו לגבי הוראות סעיף קטן א'.

ג. בטורים ג' ו- ד':
 1) המונם "משכורת" משמעו מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון במשכורת החודשית לענין פיזי פיטוריהם בחלוקת המשרתת ברמה השנתית (שנה"ל).
 2) המונם "שנות עבדה" משמעו מספר שנים שעובה כעמית ההוראה.
 3) על אף האמור בסעיפים 1 ו- 2 לעיל, לענין טור ג', בעילה של "כל סיבה אחרת" החישוב עשה לפיו חוק פיזי פיטורים, תשכ"ג - 1963 ותקנותיו.

ד. הפיזי המפורט בטור ד' יחוسب ויישולם במועד סיום יהס' העבודה. הזכאות לפיזי זה התקום ורק אם התקיימו התנאים המוצטברים הבאים: (1) הפיזי יחולך לגבי אותו חלק המשרת שצומצם ביחס לקורס/ים שעמית ההוראה המתמיד למד במשך 3 שנים לפחות לפחות לפחות (2) במהלך שנה וחצי מזמן המשרת לא הגיע המוסד לעמית ההוראה המתמיד להגדיל את היקף משרתו באותו היקף של חלק המשרת שצומצם כאמור בסעיף קטן (1) לעיל.

ה. לגבי פיטוריהם בעילות של: סגירת יחידה/קטין ממשמעותי במספר הסטודנטים/הוחלט על-ידי המוסד שההוראה תהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר למשך שנתיים לפחות - עשה מאמץ על ידי המוסד לשbez בקורס חלופי.

ו. בהיעדר שניי נסיבות, במקרה שעמית ההוראה מתמיד פוטר בשל צמצום במחלקה מסוימת, לא ניתן יהיה לקולט במקומו באומהה מחלוקת חבר סגל אקדמי זוטר בעל מומחיות דומה וביצועו אותן מטלות.
 ז. התנאים הייחודיים שבטבלה דלעיל נובעים, בין היתר, מהשיעור הנמוך של עמיית ההוראה מתמידים הצפויים להיות במועד תחילתו של מכתב זה, כפי שדרוח מכל מוסד.

4. בהלכי שימוש להפסקת העסקה או לצמצום משרה של עמית ההוראה מתמיד, יהולו ההוראות שללhn: א. בוימן לשימוש יzion כי עמית ההוראה המתמיד רשאי להיות מיזוג בהליך השימוש גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הזוטר באותו מוסד.

ב. עמית ההוראה מתמיד יהיה רשאי לערער בכתב על החלטה על הפסקת העסקה או על צמצום משרתו שuilohn ירידת משמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת בתוקן 7 ימים מיום שנמסרה לו. הערעור יהיה מנומך, יצורפו אליו המסמכים הרלוונטיים והוא יוגש לרקטור של המוסד. הרקטור או

וּד ראשי האוניברסיטאות

גורם בכך יותר מהגורם שקיבל את החלטת הפסיקת העוסקה, שהרקטור ימנה לשם כך, יכريع תוך זמן סביר בעורור והכרעתו תהיה סופית ומחייבת.



5. לאור הצורך של המוסדות לשמר על רציפות ההוראה בקורסים, עמידה הוראה מתמיד יתחייב בכתב העסקתו כי לאחר שיקבל חבר מינוי לתקופה מסוימת, יהיה עליו ללמד את כל הקורסים בתקופה זו בהתאם לכך שהמינוי עד סיום. לא עמד עמידה ההוראה המתמיד בהתהיכבות כאמור, יהיה חייב לשלם למוסד פיצרי בגין השוכר שהוא מקבל לגבי מחצית יתרות התקופת התהיכבות לפני האמור לעיל. המוסד יהיה רשאי לקוד את סכום הפיצרי האמור מכל הטבח או סכום שיגיע לעמידה ההוראה המתמיד והכל בתנאיuai עמידתו של עמידה ההוראה המתמיד בתקופת התהיכבות לפני האמור לעיל אינה נובעת מהדרעה בתנאי העבודה, שעליה ניתן עמידה ההוראה מתמיד הודעה והוא לא תוקנה תוך 30 יום.



האוניברסיטה העברית
בירושלים



מכון ויצמן לפיזע

6. למען הסר ספק ועל אף כל ההוראה אחרת:
א. מי שלא מתקיימים לגבי כל התנאים המוצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, לא יחולו לגבי הוראות פרק זה.

ב. מי שמתקיים לגבי כל התנאים המוצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, יחולו לגבי רק הוראות פרק זה לעניין ביחסו תעסוקתי ולא יחולו לגבי הוראות מכתב 2012 או הוראות אחרות.
ג. אי תחולוה:

1) הוראות פרק א' זה לגבי ביחסו תעסוקתי יחולו רק לגבי היקף משרה של עד 100% ולא לגבי חלק משרה העולה על 100% משדה.

2) הוראות פרק א' זה לא יחולו בהעסקה בתוכניות שאינן תכניות תעסוקה וכן בלויין פרטני, ההוראה קלינית, ההוראה מעשית והנחה בקבוצות קטנות (כגון: כבית הספר למקצועות הבריאות, בבית הספר לעבודה סוציאלית וכיו"ב).

3) במקרה שעמידה ההוראה המתמיד יחול לעמוד בקוריטריוונים של "עמידה ההוראה" יפקע כתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא יחול להיות "עמידה ההוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה וכי לזכויות שלפי פרק זה מוגזע מסמכות המוסד להמשיך להעסיק במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מועסק עד תום כתוב המינו. במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.

4) למען הסר ספק, במקרה שעמידה ההוראה המתמיד יגיע לניל פרישה חובה בנסיבות בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004, יפקע בכתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא יחול להיות "עמידה ההוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה וכי לזכויות שלפי פרק זה מוגזע מסמכות המוסד להמשיך להעסיק במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מועסק עד תום כתוב המינו במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.



אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת
בן-גוריון
בר-נגב



האוניברסיטה
הTechnion
במדינת ישראל

פרק ב' - שינויים במסמך 2012

1. מי שלא חול עלי' פרק א' לעיל וחל עליו הсадר ביחסו תעסוקתי לפי סעיפים 1 או 2 או 4 למסמך 2012:
א. במקרה שיוזמן לשימושו לקרואת הפסיקת העוסקה או אי הארכטה, לפי המקרה, יצוין בזמן לשימושו כי הוא רשאי להיות מזוהג בהליך השימוש, גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הזוטר באירוע מוסד.

ועד ראשן האוניברסיטאות



ב. עמית הוראה יהיה רשאי לערוך בכתב על החלטה על הפקת העסקתו במהלך תקופה כתוב החתייבות או במהלך תקופה החתייבות לטוחה ארוך, לפי המקרה, שעילתה ירידה ממשמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת בתוך 7 ימים מיום שנמסרה לו. העורך יהיה מנומך, יצורפו אליו חמסכים הרלוונטיים והוא יוגש לרקטור של המוסד. הרקטור או גורם בכיר יותר מהגורם שקיבל את ההחלטה על הפקת ההעסקה, שהרקטור ימנה לשם כך, יכריע תוך זמן סביר בערעור והכרעתו תהיה סופית ומהיימת.

2. למכrab 2012 תוחזק הוראה לפיה, במקרה של הפרת החתייבותו של דוקטורנט (לפי סעיף 1), של עמית הוראה ב' (לפי סעיף 2) או של מי שמשתיך לקבוצות מיוחדות (סעיף 4), לפי המקרה, לעבד בתקופה החתייבות או החתייבות לטוחה ארוך, לפי המקרה, הוא יהיה חייב בתשלום פיצוי מוסכם למוסד, לפחות לגrouch מכל אחד מהמוסד יהיה רשאי לקח את הפיצוי מכל תשלום או זכות שיגיעו לניל', כלהלן:
 - א. הפיזי בגין הפרה שאירעה עד חודשים לפני סמסטר שלגביו ניתן לו כתוב מינוי או במהלך 4 החודשים הראשונים של הסמסטר יהיה בגובה 2 משכורות.
 - ב. הפיזי בגין הפרה שאירעה בחודשים האחוריים של הסמסטר שלגביו ניתן לו כתוב מינוי יהיה עד סוף הסמסטר ולא פחות מגובה 1 משכורת.

3. אחת לשנתיים לסייען יערוך המוסדכנס הסבורה אליו יזומנו חברי הסגל האקדמי הזוטר בדבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על הויל'.

4. אחת לשנתיים לסייען יערוך המוסדכנס הסבורה לעובדי המוסד המתפלים ביחסם הסדרי הביטחון התעסוקתי לחבריו הסגל האקדמי הזוטר, בדבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על חבריו הסגל האקדמי הזוטר.

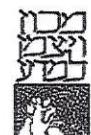
פרק ג' - סגירות יחידה

1. המוסד יקיים הייעוץ עם ארגון הסגל האקדמי הזוטר באותו מוסד בטרם קבלת החלטה על סגירת יחידה אקדמית. הייעוץ תישנה רק לגבי אופן ביצועה של ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית ולא על עצם ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית.

פרק ד' - כללי ותוקף המסמך

1. האמור במסמך זה לעיל אינו משנה את הכללים החלים על מי שמועסק שלא על-פי האמור במסמך זה.
2. למען הספר ספק, הסדרי הביטחון התעסוקתי שלפי פרק א' לעיל או לפי מכ Rab 2012, לפי המקרה, ימשכו לא לחול על חברי סגל אקדמי בכיר מאותו מוסד אחד ו/או על עובדים המשתייכים לטgal המינהלן.
3. תוקפו של מסמך זה הינו מיום 1.2.2019 והפעולה לביצועו יחולו במועד זה. כתבי ההעסקה הראשונים לעמידה הוראה מתמידים לפי פרק א' לעיל יוצאו לשנת הלימודים תשע"ט.

אוניברסיטת העברית
בירושלים



مكان וצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



וועד ראשי האוניברסיטאות

4. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין מסמך זה למכחוב 2012 יגלו הראות מסמך זה.
5. בכפוף לאמור לעיל, הראות מכחוב זה והוראות מכחוב 2012, כפי ששונו במסמך זה, תקפות ולא ישנו עד

.30.9.2022



האוניברסיטה העברית
בירושלים



חכון ויצמן לפידע

שייח'-אגט'ניאטס ותקום באוניברסיטה העברית
טלפון: 580169837
כתובת: ירושלים 99900

ברכה,
46/10
פרופ' יוסף קלפטר
י"ר ור"ה

ארגון הסגל האקדמי הזוטר
באוניברסיטת בר-אילן

1/1/2022



אוניברסיטת בר-אילן

